

GİK212 - ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ - Gülşehir Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu - Yönetim ve Organizasyon Bölümü

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Bu dersin amacı, öğrencilerin endüstri ilişkilerinin kavramsal ve teorik çerçevesi, endüstri ilişkilerinin tarihsel gelişme süreci, devletin endüstri ilişkilerindeki rolü, sendikacılık ve sendikal örgütlenme modelleri, işçi sınıfı ve işçi sendikaları, yönetim ve işveren sendikaları, toplu pazarlık kavramı, toplu pazarlık süreci, toplu iş uyuşmazlıkları, toplu iş uyuşmazlıklarını çözüm yöntemleri gibi konularda temel bilgiye sahip olmalarını sağlamaktır.

Dersin İçeriği

Endüstri ilişkilerinin doğuşu ve gelişimi, işçi-işveren ilişkileri, ilgili taraflar, sendikalar, devlet müdahalesi, toplu pazarlık, müzakereler ve toplu sözleşmeler, hak ve çıkar uyuşmazlıkları, uyuşmazlık halinde çözüm yolları, yeni endüstri ilişkileri.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, 2015, Beta Yayınevi.
 Erdal Ünsalan, Bülent Şimşeker, Meslek Yüksekokulları İçin İnsan Kaynakları Yönetimi, Detay Yayıncılık, 2014.
 Prof.Dr.Mustafa DELİCAN, İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Endüstri İlişkileri Ders Notları
 Ders Slaytları

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Ders kitabı, ders notları ve slayt

Ders için Önerilen Diğer Hususlar

Vaka çalışmaları

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Dersi veren öğretim elemanı yardımcısı bulunmamaktadır.

Dersin Verilişi

Slayt üzerinden teorik anlatım

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Öğr. Gör. Dr. Mustafa Cihan Yaralı

Program Çıktısı

1. İşçi-işveren ilişkileri sistemi hakkındaki sorulara cevap verebilir
2. Uyuşmazlık halinde çözüm yolları hakkında yorum yapabilir.
3. Çalışacakları veya ilişkide olacakları endüstriyel işletmelerde karşılaştacakları işçi, işveren, devlet ve sivil toplum kuruluşları ile ilgili sorunları ve bunların çözüm yollarını açıklayabilir.
4. Bilimsel yaklaşımlar, iletişim yöntemleri ve sorunları hızlı algılama ve müzakere teknikleri ile krizleri çözebilir

Haftalık İçerikler

Öğretim		Uygulama
Sıra	Hazırlık Bilgileri	
Laboratuvar Metodları Teorik		
1	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofSORU.com/cek401u-endustri-iliskileri-dersi-notlari-ozetleri-ve-sinav-sorulari	Endüstri ilişkileri kavramı, konusu, kapsamı https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss. 3-8)
2	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Endüstri ilişkilerinin diğer bilimlerle ilişkisi https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.10-16)
3	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Endüstri ilişkileri sistemi https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.13-23)
4	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Endüstri ilişkilerinin tarihsel gelişimi https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.16-48)

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim Laboratuvar Metodları Teorik	Uygulama
5	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Endüstri ilişkilerine kuramsal yaklaşımlar https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.10-12)	
6	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Endüstri ilişkilerine yön veren unsurlar https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.237-249)	
7	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Devletin endüstri ilişkilerindeki rolü https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.14-19)	
8		Ara Sınav	
9	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Endüstri ilişkilerinin tarafları; işçi ve işveren sendikaları https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.130-137)	
10	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Sendika üyeliği ve sendika güvencesi kavramları https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.171-177)	
11	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Toplu pazarlık ve Türkiye'de tolu pazarlık sistemi https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.216-223)	
12	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Toplu iş sözleşmeleri https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss.181-186, 216-223)	
13	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	İş uyuşmazlıkları ve barışçı çözüm yolları https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss. 39-50)	
14	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Uyuşmazlık sonucu grev ve temel unsurları https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss. 186-199)	
15	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması https://aofdersler.com/konu/endustri-iliskileri-ders-notlari.860/	Uyuşmazlık sonucu lokavt ve temel unsurları https://ets.anadolu.edu.tr/storage/nfs/CEK301U/ebook/CEK301U-17V1S1-8-0-1-SV1-ebook.pdf (ss. 84-93)	

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Teorik Ders Anlatım	14	3,00
Vize	1	2,00
Final	1	2,00
Ara Sınav Hazırlık	1	5,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	3	5,00
Rapor	5	5,00
Final Sınavı Hazırlık	1	5,00
İnceleme/Anket Çalışması	3	5,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Vize	40,00
Final	60,00

Yönetim ve Organizasyon Bölümü / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1	1			1							
Ö.Ç. 2			1	1							
Ö.Ç. 3	1	1		1							
Ö.Ç. 4	1	1									

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılaplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** İşçi-işveren ilişkileri sistemi hakkındaki sorulara cevap verebilir
- Ö.Ç. 2 :** Uyuşmazlık halinde çözüm yolları hakkında yorum yapabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Çalışacakları veya ilişkide olacakları endüstriyel işletmelerde karşılaşılabilecek işçi, işveren, devlet ve sivil toplum kuruluşları ile ilgili sorunları ve bunların çözüm yollarını açıklayabilir.
- Ö.Ç. 4 :** Bilimsel yaklaşımlar, iletişim yöntemleri ve sorunları hızlı algılamaya ve müzakere teknikleri ile krizleri çözebilir

